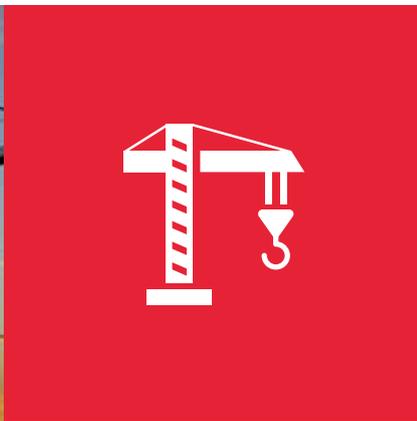




Construisons la ville.
Développons la vie.



Vincent
LEGENDRE
Président du Directoire



Édito

« Allez au bout de vos envies et prenez des risques ! »

Tel est le message que nous délivrons à tous les salariés du Groupe. Parce que le monde évolue, nous nous devons d'évoluer avec lui. Nous comptons sur chacun de nos collaborateurs pour imaginer demain, et relever les défis qui nous permettront d'atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés.

Pour s'adapter, innover et aller toujours plus loin dans notre développement, nous nous appuyons sur les forces et le potentiel de chaque salarié du Groupe. Notre priorité est aujourd'hui de valoriser leur engagement en leur accordant la confiance et l'autonomie suffisantes pour exprimer leur talent.

L'audace, l'envie d'entreprendre, et le partage du savoir-faire sont autant d'éléments qui définissent aujourd'hui la culture de notre entreprise et constituent, selon moi, le cœur de l'évolution de notre Groupe pour demain.

Vincent Legendre
Président du Directoire

Présentation du Groupe

Entreprise familiale et indépendante créée en 1946, le Groupe Legendre poursuit son développement et s'est donné pour mission de devenir un acteur incontournable de la Construction, de l'Immobilier et de l'Energie de demain. Favorisant innovation et vision à long terme, le Groupe diversifie ses activités et étend son rayonnement géographique à l'échelle nationale et internationale. Au cœur de sa stratégie et de son organisation, le Groupe Legendre s'engage en faveur d'une construction durable des villes et des territoires.



3 métiers



LEGENDRE CONSTRUCTION

- Bâtiment
- Génie Civil
- Réhabilitation
- Construction Métallique
- Développement Immobilier

LEGENDRE IMMOBILIER

- Promotion Immobilière
- Exploitation
- Hôtellerie
- Gestion d'Actifs

LEGENDRE ENERGIE

- Production d'Énergies Renouvelables
- Efficacité Energétique
- Exploitation et Maintenance



680 M€
de chiffre
d'affaires



2000
collaborateurs



90 M€
de fonds propres



+ de **300**
recrutements
en 2018

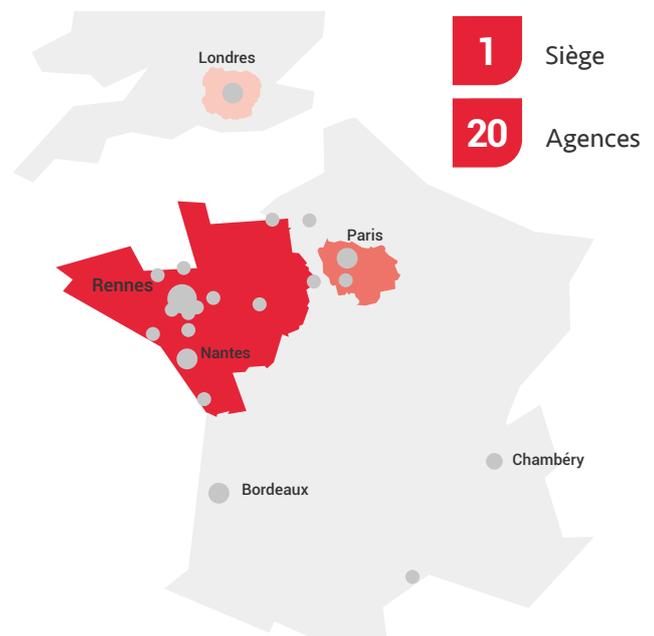


âge moyen
31 ans



31 nationalités
représentées au sein
du Groupe

Agences et implantations



Répartition des recrutements (Etam/Cadres)



Construisez votre avenir chez Legendre



S'INTÉGRER

Un parcours d'intégration personnalisé permet à tous les nouveaux arrivants, de trouver leur place et de connaître les hommes et les femmes qui les entoureront au quotidien dans le Groupe.

Deux fois dans l'année, une journée de convivialité est organisée pour l'intégration de ces nouveaux arrivants. Le service Ressources Humaines les accompagne tout au long de la journée pour leur présenter l'entreprise, leur faire visiter quelques lieux emblématiques et s'accorder un temps d'échange.

S'ÉPANOUIR

Bâti sur des valeurs fortes partagées par chacun de nos collaborateurs, le Groupe connaît une croissance soutenue depuis sa création et a su préserver ses qualités de proximité.

Notre organisation, décentralisée, repose sur un fonctionnement par agence, permettant autonomie et responsabilisation de nos collaborateurs.

SE FORMER

Le Groupe place la formation au cœur de la gestion de ses ressources humaines. Dans un objectif de montée en compétences, d'expertise technique, ou encore d'évolution interne, l'accompagnement des collaborateurs se fait via un processus de formation individualisé.

Identifiés lors de son entretien professionnel ou à sa demande, les besoins en formation du salarié donnent lieu chaque année à une étude personnalisée pour son évolution de carrière ou le perfectionnement de ses compétences.

ÉVOLUER

Notre Groupe est indépendant, jeune et en pleine croissance. L'ouverture de nouvelles agences, la création de nouveaux métiers et la conquête de nouveaux territoires au niveau national et international créent une dynamique de recrutement permanente et ouvrent de nombreuses opportunités d'évolution en interne.

La complémentarité des métiers permet également des mobilités internes au sein du Groupe.



Questions à Valentin Morandeu Wissous (91) :

Conducteur de Travaux Gros Œuvre chez Legendre Construction
Arrivé dans le Groupe en 2015 après un Master Ingénierie du Bâtiment, puis un PFE en réhabilitation sociale.

Comment avez-vous rejoint le Groupe ?

Intégré tout d'abord en stage, j'ai ensuite confirmé ma volonté de rester dans le Groupe. Après un rapide passage par les études de prix durant l'été, je suis passé des équipes tout corps d'état aux équipes gros oeuvre pour reprendre un gros chantier dès septembre 2015 !

Qu'est-ce qui vous motive aujourd'hui chez Legendre ?

Les valeurs insufflées par l'entreprise : travail, cohésion, convivialité, proximité avec les collaborateurs, rendent le travail captivant et me motivent au quotidien. J'apprécie aussi le peu d'inertie dans les prises de décision que ça soit sur chantier ou au sein de l'agence. L'autonomie et les responsabilités viennent très rapidement si l'on est moteur dans ce que l'on propose. Il y a une vraie culture de l'entrepreneuriat. Je trouve que l'ensemble des rapports humains sont mis à contribution au quotidien pour faire évoluer la société et à mon sens, c'est ce qui fait le bon vivre et la réussite chez Legendre !

UN PACKAGE DE RÉMUNÉRATION ATTRACTIF ET PARTICIPATIF

Le Groupe dispose d'un dispositif d'actionnariat salarié permettant à tous les collaborateurs qui le désirent d'investir dans de l'immobilier sur des produits rentables, sécurisés et de qualité. Plus de 800 salariés sont aujourd'hui actionnaires grâce notamment à une politique incitative d'abondement.

L'actionnariat salarié vient compléter un dispositif de rémunération déjà en place au sein du Groupe que nous avons voulu participatif : une rémunération fixe, proportionnelle aux responsabilités du salarié et de nombreux avantages sociaux (mutuelle et prévoyance, tickets restaurant, aides au logement, crèche, coach sportif,...). Les salariés bénéficient également d'une participation aux bénéfices et d'un accord d'intéressement dont le calcul est basé sur la performance économique de l'entreprise et sur des objectifs de sécurité. Dans une volonté d'équité, la prime est répartie de manière égalitaire entre chacun des salariés du Groupe.

Le Groupe Legendre s'implique dans diverses actions de sponsoring ou de mécénat au niveau local et national et en fait bénéficier ses salariés. Cela se traduit notamment par des dotations de places sur des événements culturels ou sportifs, ou par un accompagnement direct des salariés dans leurs manifestations sportives et dans leurs engagements associatifs.



Opération d'actionnariat

Le Château des Pères, au service des formations du Groupe

Au cœur d'un parc de 31 hectares à quelques kilomètres de Rennes, le Château des Pères, acheté par le Groupe en 2011, célèbre le travail de la matière avec des ateliers d'art autour du bois, de la pierre et du métal. Valorisant l'art sous toutes ses formes, le Château des Pères rappelle l'importance du travail manuel. Il est aujourd'hui l'emblème du savoir-faire et des valeurs du Groupe. Le Château accueille bon nombre de formations, favorisant ainsi le développement des compétences de nos collaborateurs.

En intégrant le Groupe Legendre, vous ferez partie d'une équipe à taille humaine.



Construisons en confiance

La construction est le cœur de métier du Groupe Legendre depuis plus de 70 ans. Aujourd'hui, elle adapte son offre aux besoins multiples de ses clients en leur proposant des ouvrages sur-mesure, agissant en conception réalisation et parfois même en exploitation. Legendre Construction dispose en effet de l'expertise technique, du savoir-faire éprouvé et reconnu, et de l'agilité d'une entreprise familiale. Des atouts qui lui permettent de concevoir, bâtir et réhabiliter les bâtiments de demain. Avec son large réseau d'agences, Legendre Construction valorise également la main d'œuvre locale et la proximité avec ses clients.

Connaître son client et bâtir avec lui une relation de confiance sont les bases de l'engagement du Groupe dans un projet de construction.

Legendre Construction regroupe cinq expertises qui ont leurs spécificités et qui font jouer les synergies au service de la demande du client : **bâtiment, génie civil, réhabilitation, construction métallique et développement immobilier.**

Pour servir au mieux l'intérêt de ses chantiers, le pôle construction peut s'appuyer sur ses usines d'armatures et de préfabrication et sur une ingénierie intégrée au Groupe. Une entreprise de matériel est également au service exclusif des sociétés de construction.

Le service ingénierie dispose d'une expertise sur le BIM (Building Information Modeling) qui engage le Groupe sur le terrain de la réalité virtuelle. Cette technique de conception permet de modéliser un bâtiment en pré-construction, d'en stocker les informations techniques et de les partager entre tous les intervenants du projet.

Les clients peuvent ainsi s'immerger totalement dans leur projet grâce à un casque leur permettant de se déplacer virtuellement dans le bâtiment.



Ligne B du métro rennais (35)
(Passage du tunnelier à la Station Jules Ferry)

CHIFFRES CLÉS

• CA : 460M€

IMPLANTATIONS

Rennes, Paris, Nantes, Bordeaux, Londres,
Le Mans, St Malo, Le Havre, Rouen, Vannes,
Chambéry

DOMAINES D'ACTIVITÉS

- Bâtiments industriels
- Résidentiel
- Tertiaire
- Santé
- Éducation
- Défense
- Environnement
- Énergie
- Centres commerciaux
- Logistique
- Infrastructures de transport...



NOS MÉTIERS EN CONSTRUCTION

- Conducteur(rice) de Travaux
- Chargé(e) d'Affaires
- Technicien(ne) Etude de Prix
- Ingénieur(e) Structure
- Chef de Chantier
- Technicien(ne) Méthodes
- Chef de Projet

LEGENDRE CONSTRUCTION

- Bâtiment
- Génie Civil
- Réhabilitation
- Construction Métallique
- Développement Immobilier



Questions à Maël Morelle - Rennes (35) :

Responsable Etude de prix - Legendre Construction - Arrivée dans le Groupe en 2013 en tant que Chef de Projet Réhabilitation après un diplôme d'Ingénieur INSA Génie Civil et Urbain et 2 ans d'expérience en tant qu'Ingénieur d'Etudes.

Quelles ont été vos motivations pour rejoindre le groupe ?

J'avais entendu beaucoup de bonnes choses sur Legendre : un groupe familial avec des valeurs humaines fortes, une grande autonomie laissée aux salariés, des possibilités d'évolution car l'entreprise est en développement, et une grande confiance accordée aux jeunes. Je pouvais être Chef de Projet à 25 ans chez Legendre tandis que dans mon ancienne entreprise, il m'aurait fallu attendre au moins 5 ans !

Que pensez-vous de vos conditions de travail aujourd'hui ?

L'ambiance de travail est très bonne. La moyenne d'âge est assez jeune et il y a une bonne mixité hommes/femmes dans mon service. On bénéficie aussi d'un vrai parcours formation avec un suivi annuel. Ces formations traitent autant de sujets techniques que de sujets liés au développement personnel et aux qualités managériales. Le salarié est accompagné !



1. Horizon - Jersey (JE) 2. Lycée Bréquigny - Rennes (35)
3. Rue de Saussure - Paris (75) 4. Plateforme logistique - Allonnes (72)



Inventons l'espace de demain

Promoteur depuis plus de 25 ans et aujourd'hui aménageur de la ville, Legendre Immobilier maîtrise l'ensemble de la chaîne immobilière et s'illustre comme un partenaire privilégié de la transformation urbaine. Plus collaboratifs, plus mixtes, plus fonctionnels, plus connectés, les espaces de demain sont également plus respectueux de l'environnement.

Legendre Immobilier intervient auprès de tous les publics :

- collectivités territoriales, structures de développement et d'aménagement;
- entreprises, investisseurs institutionnels et privés;
- particuliers : propriétaires, investisseurs, locataires.

Une approche globale, un savoir-faire et une proximité avec les clients, c'est ce qui permet au Groupe de répondre à des problématiques très diversifiées dans une approche sur-mesure.

Le pôle immobilier s'articule autour de 4 activités :

LA PROMOTION IMMOBILIÈRE

Elle consiste au montage d'opérations immobilières, allant de la conception à la livraison en passant par la commercialisation et la construction.

L'EXPLOITATION

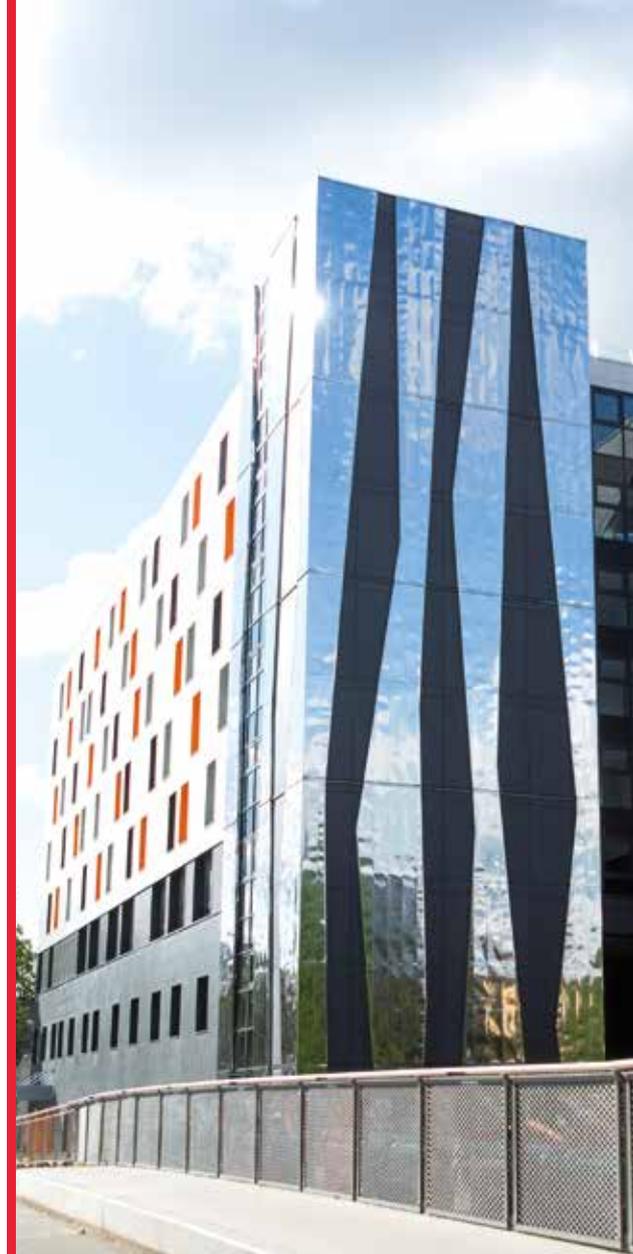
A travers sa filiale Legendre XP, Legendre Immobilier étend son activité à l'exploitation en abritant un réseau de résidences services et différents lieux accueillant du public (halle commerciale, salle de sport et de spectacles, bureaux flex office...) avec comme pré-requis de replacer les usagers au centre de toutes les préoccupations.

L'HÔTELLERIE

Cette activité est représentée par Suitcase Hospitality, spécialisée dans le montage, le développement, l'ingénierie financière et l'exploitation d'hôtels et résidences de tourisme du 2 au 5 étoiles.

LA GESTION D'ACTIFS

I3L, foncière du Groupe est vouée à doter ce dernier d'un patrimoine immobilier durable (locaux industriels et commerciaux, bureaux, logements résidentiels) qu'elle loue ou valorise au mieux de ses intérêts.



Résidence services Whoo - Rennes (35)

CHIFFRES CLÉS

- CA : 200M€
- 2 200 logements livrés
- 200 000 m² en immobilier d'entreprise livrés

IMPLANTATIONS

Rennes, Paris, Nantes, Bordeaux

DOMAINES D'ACTIVITÉS

- Immobilier résidentiel
- Immobilier d'entreprise (bureaux / parcs d'affaires)
- Hôtellerie / restauration
- Résidences services

LEGENDRE IMMOBILIER

- Promotion Immobilière
- Exploitation
- Hôtellerie
- Gestion d'Actifs



NOS MÉTIERS EN IMMOBILIER

- Responsable Développement
- Responsable de Programmes
- Directeur(rice) Technique
- Chargé(e) d'Opérations
- Assitant(e) de Programmes



Questions à Maxime Hedan - Bordeaux (33) :

Responsable d'opérations chez Legendre Immobilier - Arrivé en 2011 après l'obtention d'un Master Génie Civil.

Avez-vous trouvé ce que vous recherchez chez Legendre ?

D'anciens camarades de banc d'école étaient déjà en poste chez Legendre. Je savais qu'il y avait une jeune équipe d'encadrement et aussi de belles perspectives de développement. Ce qui me conforte le plus dans mon choix aujourd'hui est la confiance accordée aux collaborateurs et l'autonomie dans le travail.

Qu'avez-vous découvert chez Legendre ?

Après plus de 5 ans d'entreprise, je crois que Legendre sait faire grandir ses collaborateurs en leur laissant beaucoup d'autonomie sous le contrôle bienveillant d'une personne expérimentée. Le chemin décisionnel reste assez court ce qui permet à l'entreprise de faire des choix rapides et nous convainc d'être un maillon fort de la chaîne. Enfin, l'ambiance de travail est renforcée par un team building apprécié (sorties extra-professionnelles, séjour au ski, visites de chantiers...).





Cultivons l'avenir

Créée en 2007, Legendre Energie s'engage en faveur d'une économie propre en optimisant le potentiel énergétique de nos ressources naturelles. Legendre Energie intervient auprès des collectivités publiques et des entreprises en misant sur la proximité, la performance du mix énergétique et la coopération de tous les acteurs dans cette nouvelle économie verte.

Présente sur tout le territoire français mais également sur le plan international, son offre se concentre sur deux activités : **Production d'énergies renouvelables et exploitation et maintenance.**

Une expertise qui s'exprime sur toute la chaîne de valeurs d'un projet : développement, ingénierie technique et financière, réalisation, maintenance et exploitation.

En parfaite synergie avec les autres métiers, Legendre Energie nourrit l'offre globale du Groupe en matière d'efficacité énergétique et conforte son positionnement de partenaire majeur de la transformation durable des infrastructures et des territoires.

PRODUCTION D'ÉNERGIES RENOUVELABLES

Au travers de sa filiale Armorgreen, Legendre Energie est spécialisée dans l'installation de centrales solaires photovoltaïques au sol ou en toiture, en autoconsommation ou directement injectées sur le réseau électrique.

EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

Legendre Energie propose pour une clientèle professionnelle des travaux d'efficacité énergétique clé en main, accompagnés d'une garantie de résultats énergétiques, eux-mêmes couplés à des prestations de maintenance pour assurer à ses clients une consommation parfaitement maîtrisée. Elle peut également proposer ses services en ingénierie technique et financière (conception, assistance au montage financier, investissement...).

EXPLOITATION ET MAINTENANCE

La filiale Ener24 rassemble toutes les compétences liées à la gestion multitechnique des bâtiments, à l'exploitation et la maintenance de centrales de production d'énergies renouvelables.



© mrw zeppelin bretagne

La Fleuriaye - Carquefou (44)
8 000 m² de panneaux solaires - 1,4 MW

CHIFFRES CLÉS

- CA : 20€
- 550 installations réparties sur tout le territoire national

IMPLANTATIONS

Rennes, Nantes, Alger

DOMAINES D'ACTIVITÉS

- Bâtiments publics
- Logements
- Industries
- Agriculture

LEGENBRE ÉNERGIE

- Production d'Énergies Renouvelables
- Efficacité Énergétique
- Exploitation & Maintenance



NOS MÉTIERS EN ÉNERGIE

- Chargé(e) d'Affaires
- Chargé(e) de Projet

- Chargé(e) d'Etudes



Questions à Xavier Borel - Rennes (35) :

Responsable des Opérations chez Legendre Energie - Arrivé chez Legendre en 2013 après l'obtention d'un diplôme d'ingénieur ISARA et 5 ans d'expérience en tant qu'Ingénieur Réalisation.

Pourquoi avoir décidé de rejoindre Legendre Energie ?

Bien que le Groupe Legendre soit davantage connu pour son activité de constructeur, il a su se développer et se diversifier dans d'autres secteurs, notamment l'Energie. On ressent une véritable volonté de développer cette activité. Je voulais y participer et intégrer ce groupe familial dont la réputation dépasse les frontières du Grand Ouest.

Après 5 ans dans le Groupe, quel est votre ressenti ?

Globalement c'est un Groupe où chacun peut s'épanouir. La diversification des métiers, les passerelles facilitées entre les filiales permettent d'avoir de réelles possibilités d'évolution de carrière.

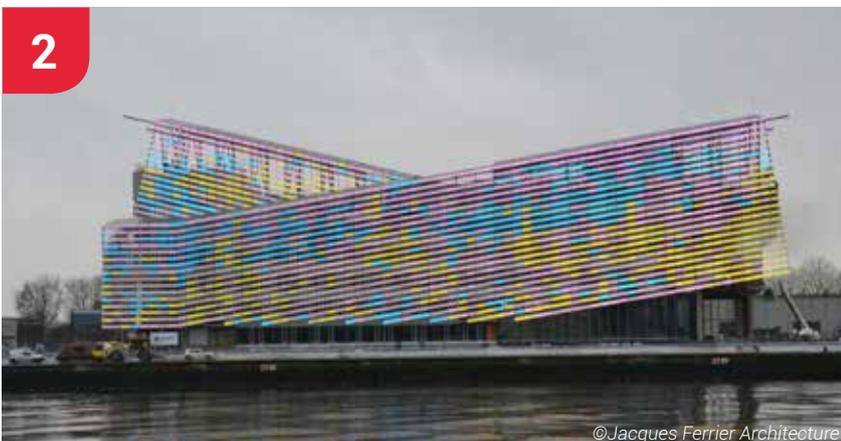
D'un point de vue plus personnel, j'ai eu la chance d'avoir rapidement la confiance de mes directeurs, qui m'ont accordé l'entière responsabilité des projets dont j'ai la charge.

Malgré sa croissance rapide, le Groupe Legendre a su conserver toute son efficacité dans son mode de fonctionnement et me semble plus performant que ce que j'ai pu observer dans d'autres entreprises (rapidité de la prise de décision, hiérarchie accessible).

Le management est totalement intégré : la direction apporte au quotidien un réel soutien, l'ambiance est sereine et le travail se fait en confiance.



1



2

©Jacques Ferrier Architecture



3



4

1. Aéroport de Toulouse-Blagnac - Toulouse (31) 2. Hangar 108 - Rouen Métropole (76)
3. Eau de Paris - L'Haÿ-les-Roses (94) 4. MIN - Nantes (44)

Comment nous rejoindre

Pour consulter l'ensemble de nos offres d'emploi, déposer une candidature spontanée ou obtenir plus d'informations sur le Groupe

Rendez-vous sur www.groupe-legendre.com

Écoles partenaires



LEGENDRE

RENNES

Siège social
5 rue Louis-Jacques Daguerre
CS 60825
35208 RENNES Cedex 02

Tel. : +33 (0) 2 99 86 75 86

secretariat@groupe-legendre.com
www.groupe-legendre.com

PARIS

13, avenue Jeanne Garnerin
CS 85807
91321 WISSOUS Cedex

Tel. : +33 (0) 1 70 56 41 00

NANTES

4, rue Vasco de Gama
BP 20021
44801 SAINT-HERBLAIN Cedex

Tel. : +33 (0) 2 40 58 12 60

BORDEAUX

11 et 13, rue de Gironde
33300 BORDEAUX

Tel. : +33 (0) 5 24 73 30 25

ROUEN

Parc du Zénith - Bâtiment B3
310 Avenue des Canadiens
76650 PETIT COURONNE

Tel. : +33 (0) 2 35 00 39 10

CHAMBÉRY

Zone Artisanale Gouanna
73800 CRUET

Tel. : +33 (0) 4 79 84 24 21

LONDRES

16, High Holborn
LONDON WC1V 6BX, UK

Tel. : +44 (0) 7 780 615 034

LISBONNE

Avenida de República
90 - Galeria 1
1600 - 206 LISBOA